

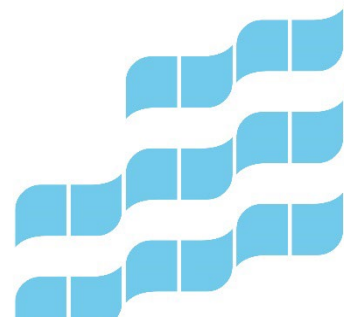
Päätöksen liite, hyväksytty konsernijohtajan päätöksellä 8.1.2026, TRE:6626/00.02.01/2025

Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvallan siirtäminen 8.1.2026 alkaen kullekin alaisensa toiminnan osalta

1. Tehtävän tiedot	3
1.1. Viran ja toimen nimikemuutos sekä uuden tehtävän nimikkeen vahvistaminen muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta	3
1.2. Johtavaan asemaan määrittäminen	3
1.3. Tehtävän työaikamuodon muuttaminen	3
1.4. Työajan järjestäminen liukuvaksi	4
1.5. Ovtes Osio B yhteiset määräykset, III työaika 10 §	4
1.6. Kiinteän palkan päättäminen ja muuttaminen	4
1.7. Tehtävän hinnoittelun/palkkaryhmän ja vaativuuden/tason vahvistaminen ja muuttaminen	4
1.8. Tehtävän tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan vahvistaminen tehtävää täytettäessä	5
2. Henkilön tiedot	6
2.1. Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta	6
2.2. Tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan (johtavilla kiinteän palkan) ja/tai hinnoittelun/palkkaryhmän muuttaminen tai toistaiseksi voimassa olevan tasolisän myöntäminen	6
2.3. OVTES osio G kelpoisuuslisien myöntäminen	6
2.4. Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES:n B-F osioiden palkkahinnoittelumääräysten perusteella tehtävän palkan muuttaminen toistaiseksi	6
2.5. Määräaikaisen tasolisän myöntäminen	7
2.6. Varhaiskasvatuksen henkilöstön, perusopetuksen, lukion ja ammattioppilaitosten opetushenkilöstön vuosittaiset palkkamuutokset vahvistetun palkkausjärjestelmän mukaisesti	7
2.7. Päätös järjestelyerän suuntaamisesta	7
2.8. Tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan (johtavilla kiinteän palkan) muuttaminen tehtävän vaativuuden arvioinnin/tasokuvausten puitteissa järjestelyerän yhteydessä suuntaamispäätöksen mukaisesti	8
2.9. Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä	8
2.10. Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä	8
2.11. Muu kuin arviointijärjestelmän mukainen henkilökohtainen lisä	9
2.12. Varallaolojärjestelmä	9
2.13. Liikaa maksetun palkan takaisinperinnän kohtuullistaminen ja perinnästä luopuminen	9
2.14. Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus TTES:n henkilökohtainen lisä ja työolosuhteiden lisä	9
2.15. Heja 27.11.2000 § 295 OVTES:n epäpätevyysalennus sekä useita lähinnä opettajien työaikaan liittyviä asioita	10
2.16. Kertapalkkion myöntäminen	10
3. Muut	10
3.1. Harkinnanvaraisen sairausajan palkan maksaminen	10
3.2. Muiden harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden palkallisuus siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu	11



3.3.	Henkilöstökoulutuksen periaatteet	11
3.4.	Kunnallisen viranhaltijain 45 §:n nojalla maksettava korvaus	11
3.5.	Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017)	12
3.6.	Matkustaminen: Ulkopuolisten kustantamat matkat	12
3.7.	Matkustaminen: Euroopan ulkopuolelle suuntautuvat matkat	12
3.8.	Matkustaminen: Sara Hildénin taidemuseon johtajan matkat	12
3.9.	Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014: Puhelin luontoisetuna	13
3.10.	Sivutoimiluvan myöntäminen, peruuttaminen ja kieltäminen	13
3.11.	Sivutoimi-ilmoituksen kieltäminen	13
3.12.	Tukipaketti-toimenpiteiden käyttäminen palvelussuhteen päättämisen yhteydessä, konsernimääräys: Pääösvalta yksittäisissä tapauksissa	13
3.13.	Ratkaisee vaatimuksen palvelussuhteeseen perustuvan palkkaedun tai korvauksen suorittamisesta siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu	13
3.14.	Urheiluloma: Konsernimääräyksen mukaisen urheiluloman palkallisuus	13
3.15.	Poikkeukset KVTES:n pääsäännön mukaisesta ruokailukäytännöstä	14
3.16.	Tampereen kaupungin oman eläkesäännön perhe-eläkkeet	14
3.17.	Palkkausjärjestelmäkuvauksen vahvistaminen	14



1. Tehtävän tiedot

1.1. Viran ja toimen nimikemuutos sekä uuden tehtävän nimikkeen vahvistaminen muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta

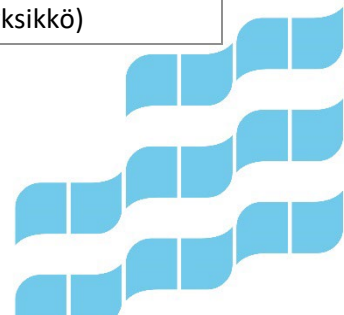
Tehtävän tiedot	Päättäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Yksikössä vastaava vakituinen tehtävä	– Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Vetovoima ja edunvalvonta -ryhmän johtaja (pl. viestintäyksikkö) – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja (pl. talousyksikkö ja henkilöstöyksikkö) – Konsernihallinnon yksikön johtaja viestintäyksikön, talousyksikön, henkilöstöyksikön, lakiasiainyksikön ja omistajaohjausyksikön osalta – Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin alaisensa toiminnan osalta. – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa, palvelualueen hallinnon ja kulttuurin palveluryhmän osalta
Nimikkeen vahvistaminen, jos ei rinnastusta	Neuvottelupäällikkö

1.2. Johtavaan asemaan määrääminen

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Johtavaan asemaan määrääminen	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan

1.3. Tehtävän työaikamuodon muuttaminen

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Tehtävä, jossa hoitaja	Neuvottelupäällikkö
Rinnastuksen kautta tehtävä, jossa ei hoitajaa	– Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Vetovoima ja edunvalvonta -ryhmän johtaja (pl. viestintäyksikkö)



	– Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja (pl. talousyksikkö ja henkilöstöyksikkö) – Konsernihallinnon yksikön johtaja viestintäyksikön, talousyksikön, henkilöstöyksikön, lakiasiainyksikön ja omistajaohjausyksikön osalta – Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin alaisensa toiminnan osalta. – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa, palvelualueen hallinnon ja kulttuurin palveluryhmän osalta
--	--

1.4. Työajan järjestäminen liukuvaksi

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Kaikki	Neuvottelupäällikkö

1.5. Ovtes Osio B yhteiset määräykset, III työaika 10 §

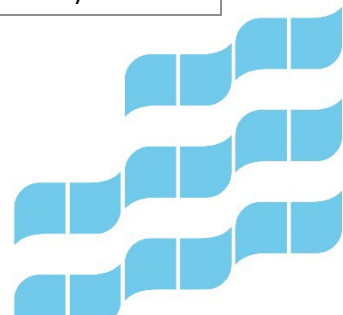
Tehtävän tiedot	Päättäjä
Kaikki	– Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja

1.6. Kiinteän palkan päättäminen ja muuttaminen

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan

1.7. Tehtävän hinnoittelun/palkkaryhmän ja vaativuuden/tason vahvistaminen ja muuttaminen

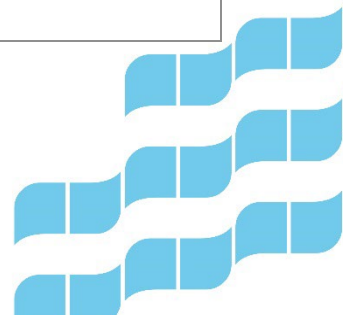
Tehtävän tiedot	Päättäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Rinnastuksen kautta	– Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Vetovoima ja edunvalvonta -ryhmän johtaja (pl. viestintäyksikkö)



	– Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja (pl. talousyksikkö ja henkilöstöyksikkö) – Konsernihallinnon yksikön johtaja viestintäyksikön, talousyksikön, henkilöstöyksikön, lakiasiainyksikön ja omistajaohjausyksikön osalta – Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin alaisensa toiminnan osalta. – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa, palvelualueen hallinnon ja kulttuurin palveluryhmän osalta Tuntipalkkaiset: – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöillä
Muut jos ei rinnastusta	Neuvottelupäällikkö

1.8. Tehtävän tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan vahvistaminen tehtävää täytettäessä

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Rinnastuksen kautta	– Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Vetovoima ja edunvalvonta -ryhmän johtaja (pl. viestintäyksikkö) – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja (pl. talousyksikkö ja henkilöstöyksikkö) – Konsernihallinnon yksikön johtaja viestintäyksikön, talousyksikön, henkilöstöyksikön, lakiasiainyksikön ja omistajaohjausyksikön osalta – Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin alaisensa toiminnan osalta. – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta



	– Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa, palvelualueen hallinnon ja kulttuurin palveluryhmän osalta
Muut jos ei rinnastusta	Neuvottelupäällikkö
Sijainen	– Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Se päättää, jolla on toimintasäännön mukaan oikeus ottaa.

2. Henkilön tiedot

2.1. Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta

Henkilön tiedot	Päättäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Neuvottelupäällikkö

2.2. Tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan (johtavilla kiinteän palkan) ja/tai hinnoittelun/palkkaryhmän muuttaminen tai toistaiseksi voimassa olevan tasolisän myöntäminen

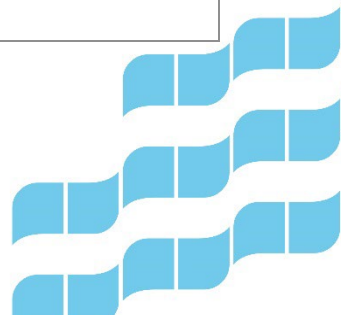
Henkilön tiedot	Päättäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Neuvottelupäällikkö

2.3. OVTES osio G kelpoisuuslisien myöntäminen

Henkilön tiedot	Päättäjä
Kaikki	– Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.

2.4. Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES:n B-F osioiden palkkahinnoittelumääräysten perusteella tehtävän palkan muuttaminen toistaiseksi

Henkilön tiedot	Päättäjä
Kaikki	– Palvelualueen johtaja



	– Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.
--	---

2.5. Määräaikaisen tasolisän myöntäminen

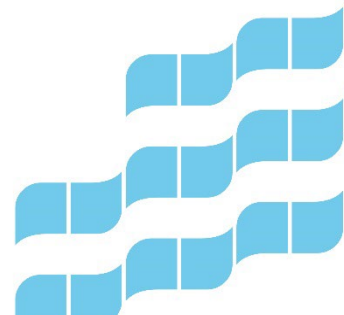
Henkilön tiedot	Päättäjä
Kaikki	– Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Vetovoima ja edunvalvonta -ryhmän johtaja (pl. viestintäyksikkö) – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja (pl. talousyksikkö ja henkilöstöyksikkö) – Konsernihallinnon yksikön johtaja viestintäyksikön, talousyksikön, henkilöstöyksikön, lakiasiainyksikön ja omistajaohjausyksikön osalta – Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin alaisensa toiminnan osalta. – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa, palvelualueen hallinnon ja kulttuurin palveluryhmän osalta

2.6. Varhaiskasvatuksen henkilöstön, perusopetuksen, lukion ja ammattioppilaitosten opetushenkilöstön vuosittaiset palkkamuutokset vahvistetun palkkausjärjestelmän mukaisesti

Henkilön tiedot	Päättäjä
Kaikki	– Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.

2.7. Päätös järjestelyerän suuntaamisesta

Henkilön tiedot	Päättäjä
Kaikki	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan



2.8. Tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan (johtavilla kiinteän palkan) muuttaminen tehtävän vaativuuden arvioinnin/tasokuvausten puitteissa järjestelyerän yhteydessä suuntaamispäätöksen mukaisesti

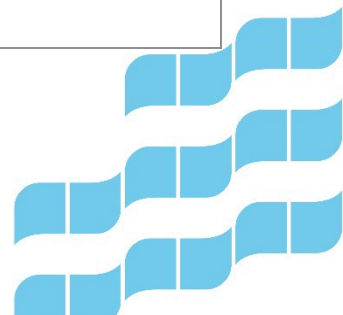
Henkilön tiedot	Päättäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Neuvottelupäällikkö

2.9. Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillisiä

Lisän suuruus	Päättäjä
Rekrytointilisä enintään 15 % ja erillisiä enintään 15 %	– Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Vetovoima ja edunvalvonta -ryhmän johtaja (pl. viestintäyksikkö) – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja (pl. talousyksikkö ja henkilöstöyksikkö) – Konsernihallinnon yksikön johtaja viestintäyksikön, talousyksikön, henkilöstöyksikön, lakiasiainyksikön ja omistajaohjausyksikön osalta – Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin alaisensa toiminnan osalta. – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa, palvelualueen hallinnon ja kulttuurin palveluryhmän osalta
Edellä mainitun %:n ylittävät	Neuvottelupäällikkö

2.10. Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä

Henkilön tiedot	Päättäjä
Konsernijohtajan suorat alaiset	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	– Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Vetovoima ja edunvalvonta -ryhmän johtaja (pl. viestintäyksikkö) – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja (pl. talousyksikkö ja henkilöstöyksikkö)



	– Konsernihallinnon yksikön johtaja viestintäyksikön, talousyksikön, henkilöstöyksikön, lakiasiainyksikön ja omistajaohjausyksikön osalta – Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin alaisensa toiminnan osalta. – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa, palvelualueen hallinnon ja kulttuurin palveluryhmän osalta
--	---

2.11. Muu kuin arviointijärjestelmän mukainen henkilökohtainen lisä

Henkilön tiedot	Päättäjä
Kaikki	Neuvottelupäällikkö

2.12. Varallaolojärjestelmä

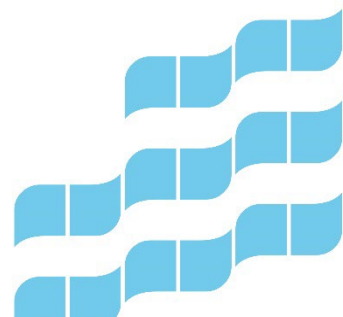
Henkilön tiedot	Päättäjä
Kaikki	Neuvottelupäällikkö

2.13. Liikaa maksetun palkan takaisinperinnän kohtuullistaminen ja perinnästä luopuminen

Henkilön tiedot	Päättäjä
Johtava asema	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Neuvottelupäällikkö

2.14. Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus TTES:n henkilökohtainen lisä ja työolosuhteiden

Henkilön tiedot	Päättäjä
Kaikki	– Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.



2.15. Heja 27.11.2000 § 295 OVTE:n epäpätevyysalennus sekä useita lähinnä opettajien työaikaan liittyviä asioita

Henkilön tiedot	Päättäjä
Kaikki	– Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.

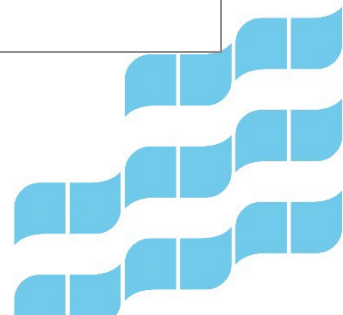
2.16. Kertapalkkion myöntäminen

Henkilön tiedot	Päättäjä
Johtavat ja konserni-johtajan suorat alaiset	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	– Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Vetovoima ja edunvalvonta -ryhmän johtaja (pl. viestintäyksikkö) – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja (pl. talousyksikkö ja henkilöstöyksikkö) – Konsernihallinnon yksikön johtaja viestintäyksikön, talousyksikön, henkilöstöyksikön, lakiasiainyksikön ja omistajaohjausyksikön osalta – Kaupunginreviisori – Elinvoiman palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen palveluryhmän johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin alaisensa toiminnan osalta. – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa, palvelualueen hallinnon ja kulttuurin palveluryhmän osalta
Tilannepalkitseminen, enintään 200 euroa	Lähiesihenkilö

3. Muut

3.1. Harkinnanvaraisen sairausajan palkan maksaminen

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Kaikki	Henkilöstöjohtaja



3.2. Muiden harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden palkallisuus siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu

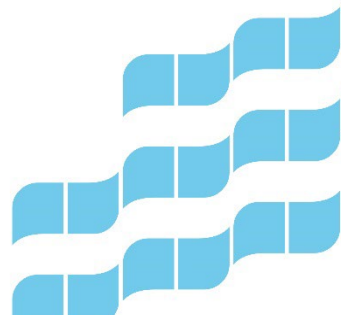
Tehtävän tiedot	Päättäjä
Kaikki	Henkilöstöjohtaja

3.3. Henkilöstökoulutuksen periaatteet

Koulutuksen tiedot	Päättäjä
Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virka-vapaa	– Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Vetovoima ja edunvalvonta -ryhmän johtaja (pl. viestintäyksikkö) – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja (pl. talousyksikkö ja henkilöstöyksikkö) – Konsernihallinnon yksikön johtaja viestintäyksikön, talousyksikön, henkilöstöyksikön, lakiasiainyksikön ja omistajaohjausyksikön osalta – Kaupunginrevisori Kukin alaisensa toiminnan osalta. – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa, palvelualueen hallinnon ja kulttuurin palveluryhmän osalta – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöillä
Yli 15 palkallista päivää ja/tai tutkintotavoitteiset (pl. oppisopimukset)	Henkilöstöjohtaja
MBA-koulutukset	Henkilöstöjohtaja

3.4. Kunnallisen viranhaltijain 45 §:n nojalla maksettava korvaus

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Kaikki	Neuvottelupäällikkö



3.5. Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017)

Luottamuselin	Päättäjä
Valtuuston, kaupungin-hallituksen ja sen jaos-tojen osalta	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Lautakuntien osalta	Asianomaisen palvelualueen johtaja
Johtokunnan osalta	Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja

3.6. Matkustaminen: Ulkopuolisten kustantamat matkat

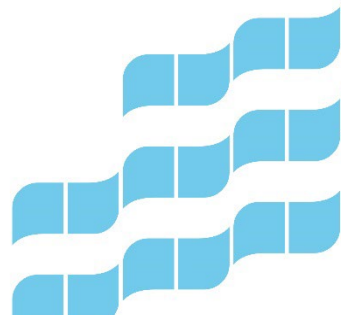
Tehtävän tiedot	Päättäjä
Johtavat	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Henkilöstöjohtaja

3.7. Matkustaminen: Euroopan ulkopuolelle suuntautuvat matkat

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Suorat alaiset	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	– Elinvoiman palvelualueen johtaja – Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja – Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Vetovoima ja edunvalvonta -ryhmän johtaja (pl. viestintäyksikkö) – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja (pl. talousyksikkö ja henkilöstöyksikkö) – Konsernihallinnon yksikön johtaja viestintäyksikön, talousyksikön, henki-löstöyksikön, lakiasiainyksikön ja omistajaohjausyksikön osalta – Kaupunginreviisori Kukin alaisensa toiminnan osalta.

3.8. Matkustaminen: Sara Hildénin taidemuseon johtajan matkat

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Sara Hildénin taidemu-seon johtaja	Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja



3.9. Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014: Puhelin luontoisetuna

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Kaikki	Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta

3.10. Sivutoimiluvan myöntäminen, peruuttaminen ja kieltäminen

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Johtavat	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Henkilöstöjohtaja

3.11. Sivutoimi-ilmoituksen kieltäminen

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Johtavat	Jää konsernijohtajan päätösvaltaan
Muut	Henkilöstöjohtaja

3.12. Tukipaketti-toimenpiteiden käyttäminen palvelussuhteen päättämisen yhteydessä, konsernimääräys: Päätösvalta yksittäisissä tapauksissa

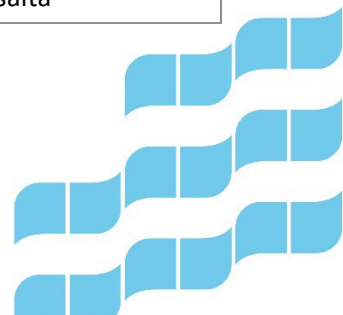
Tehtävän tiedot	Päättäjä
Kaikki	Henkilöstöjohtaja

3.13. Ratkaisee vaatimuksen palvelussuhteeseen perustuvan palkkaedun tai korvauksen suorittamisesta siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Kaikki	Henkilöstöjohtaja

3.14. Urheiluloma: Konsernimääräyksen mukaisen urheiluloman palkallisuus

Henkilön tiedot	Päättäjä
Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus	– Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta – Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja – Vetovoima ja edunvalvonta -ryhmän johtaja (pl. viestintäyksikkö) – Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja (pl. talousyksikkö ja henkilöstöyksikkö) – Konsernihallinnon yksikön johtaja viestintäyksikön, talousyksikön, henkilöstöyksikön, lakiasiainyksikön ja omistajaohjausyksikön osalta



	– Kaupunginreviisori Kukin alaisensa toiminnan osalta. – Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta – Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa, palvelualueen hallinnon ja kulttuurin palveluryhmän osalta – Palvelualueen johtaja – Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Kukin johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöillä
Urheiluloman palkallisuus muissa kuin konsernimääräyksen tarkoittamissa tilanteissa	Henkilöstöjohtaja

3.15. Poikkeukset KVTES:n pääsäännön mukaisesta ruokailukäytännöstä

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Kaikki	Neuvottelupäällikkö

3.16. Tampereen kaupungin oman eläkesäännön perhe-eläkkeet

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Kaikki	Henkilöstöjohtaja

3.17. Palkkausjärjestelmäkuvauksen vahvistaminen

Tehtävän tiedot	Päättäjä
Kaikki	Neuvottelupäällikkö

